

ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 26 - numero 5671 di Venerdì 26 luglio 2024

Come intraprendere il cammino verso la parità di genere

Un corso in videoconferenza in due giornate, 1 e 14 ottobre 2024, si soffermerà su discriminazioni, violenze e parità di genere e sulla stretta connessione con la prevenzione e protezione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Ancora oggi, nel mondo del lavoro, possono essere presenti numerose forme di **discriminazione** e di **violenza di genere** che non solo danneggiano le vittime a livello personale e professionale, ma compromettono anche la salute, la sicurezza e l'efficienza degli ambienti lavorativi.

Quello che spesso manca nei luoghi di lavoro è un approccio alla salute e sicurezza sul lavoro che tenga conto delle **differenze di genere**. E non c'è solo una differenza fisica tra uomini e donne, vi sono condizioni di partenza diverse, modalità percettive e anche differenti vulnerabilità. Sono spesso diversi i ruoli e le attività in cui si concentra il lavoro femminile e maschile, differenze che si ripercuotono anche sui rischi affrontati.

È dunque necessario arrivare ad una **società** che superi effettivamente e non nominalmente le discriminazioni di genere, che sappia riconoscere e prevenire le violenze, che conosca e valorizzi le differenze anche rispetto alla tutela della salute e sicurezza sul lavoro.

Come riconoscere e ridurre le discriminazioni di genere? Come mettere in atto le corrette azioni di prevenzione? Come fornire strumenti per migliorare la parità di genere nei luoghi di lavoro?

[Il corso in videoconferenza sulla parità di genere](#)

[Il cammino verso la parità di genere e la UNI/PdR 125:2022](#)

[Gli argomenti del corso e le informazioni per iscriversi](#)

Pubblicità

<#? QUI-PUBBLICITA-MIM-[ACAAG11] ?#>

Il corso in videoconferenza sulla parità di genere

Proprio per favorire nei luoghi di lavoro un adeguato percorso verso la parità di genere l'**Associazione Italiana Formatori ed Operatori della Sicurezza sul Lavoro (AiFOS)** organizza l'1 e il **14 ottobre 2024** un corso in **videoconferenza** di 4h ore (2h+2h) dal titolo "**Il cammino verso la parità di genere**".

Il corso si pone l'**obiettivo** di:

- attuare un'azione specifica per sensibilizzare le e i partecipanti al corso al tema delle discriminazioni e delle violenze di genere, facendo emergere la stretta connessione tra la tematica affrontata e le misure di prevenzione e protezione in materia di salute e sicurezza nel posto di lavoro;
- promuovere la consapevolezza della responsabilità individuale e collettiva nella diffusione di una cultura inclusiva e non discriminante (concetto di massa critica);
- far riconoscere il ruolo del clima organizzativo nella riduzione delle discriminazioni di genere considerate concausa dello stress lavoro correlato;
- diffondere la conoscenza del contesto normativo in materia di parità di genere;
- fornire strumenti per riconoscere e contrastare atteggiamenti e pratiche discriminatorie;
- conoscere i requisiti per ottenere la certificazione per la parità di genere UNI/PdR 125:2022 e i vantaggi che ne conseguono.

I **docenti** del corso sono:

- **Renata Borgato: formatrice e consulente aziendale, progetta ed eroga percorsi formativi che utilizzano metodologie attive di tipo innovativo per migliorare il livello di sicurezza presente nei luoghi di lavoro.**
- **Fabrizio Salmi: avvocato penalista specializzato in diritto penale d'impresa.**

Il cammino verso la parità di genere e la UNI/PdR 125:2022

In Italia il **decreto 29 aprile 2022** indica espressamente che i parametri minimi per il conseguimento della **certificazione della parità di genere** sono quelli di cui alla Prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022, pubblicata il 16 marzo 2022, contenente *«Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici KPI (Key Performance Indicator - indicatori chiave di prestazione) inerenti alle politiche di parità di genere nelle organizzazioni»*.

Questa certificazione supporta le organizzazioni nel promuovere la **parità di genere** secondo un processo virtuoso che permetta di valorizzare le caratteristiche personali e professionali portando anche ad un miglioramento della produttività e competitività aziendale.

Per ottenere la certificazione è importante implementare un efficace **Sistema di Gestione per la Parità di Genere**, conforme alla prassi di riferimento, per garantire l'attuazione ed il mantenimento nel tempo dei macrorequisiti definiti nella prassi.

Gli argomenti del corso e le informazioni per iscriversi

Il corso in videoconferenza di 4 ore "**Il cammino verso la parità di genere**", organizzato dall'Associazione AiFOS, si terrà il **primo ottobre 2024** e il **14 ottobre 2024**.

I **contenuti** del corso:

- **Prima giornata (1 ottobre 2024 - dalle 10.00 alle 12.00):**
 - ◆ discriminazioni di genere;
 - ◆ contributo dei diversi soggetti nella prevenzione e gestione delle discriminazioni;
 - ◆ azioni di prevenzione e/o gestione delle discriminazioni;
 - ◆ riconoscimento delle premesse implicite, bias, pregiudizi e stereotipi.
- **Seconda giornata (14 ottobre 2024 - dalle 10.00 alle 12.00):**
 - ◆ introduzione all'evoluzione normativa in tema di pari opportunità;
 - ◆ il codice delle pari opportunità;
 - ◆ le discriminazioni di genere: profili normativi e giurisprudenziali;
 - ◆ la certificazione della parità di genere (UNI/PdR 125:2022- Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere).

La partecipazione al corso vale come 4 ore di **aggiornamento** per RSPP/ASPP, Coordinatori alla Sicurezza e Formatori qualificati (2 ore prima area tematica e 2 ore terza area tematica).

Il corso è valido anche ai fini della formazione prevista per il Manager HSE (UNI 11720:2018) e ai fini della formazione per i Consulenti AiFOS (ambito sicurezza sul lavoro).

[Il link per avere ulteriori dettagli sul corso e iscriversi.](#)

Per informazioni:

Sede nazionale AiFOS - via Branze, 45 - 25123 Brescia c/o CSMT, Università degli Studi di Brescia - tel. 030.6595035 - fax 030.6595040 - formarsi@aifos.it - videoconferenze@aifos.it



Licenza [Creative Commons](#)

I contenuti presenti sul sito PuntoSicuro non possono essere utilizzati al fine di addestrare sistemi di intelligenza artificiale.

www.puntosicuro.it