

ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 22 - numero 4717 di Venerdì 12 giugno 2020

Come gestire il personale nell'era del nuovo coronavirus?

Il 23 giugno 2020 una videoconferenza fornirà utili strumenti per la gestione dei lavoratori e la gestione aziendale durante le varie fasi dell'attuale emergenza da Covid-19.

Non c'è dubbio che, come spesso accade nei momenti di crisi, il nuovo coronavirus e la conseguente emergenza COVID-19, rappresentino una vera e propria sfida per il management aziendale. Se da un lato la condizione emergenziale ha portato un buon livello di collaborazione nelle organizzazioni, la maggior parte delle imprese ne ha subito danni, soprattutto economici. E i problemi hanno riguardato anche il personale in termini di disorientamento, fragilità e gestione dei cambiamenti repentini a livello organizzativo.

In una situazione come questa è necessario valutare attentamente la situazione specifica, partire dai punti di forza e debolezza dell'azienda, e cercare di rispondere ai tanti dubbi che riguardano le più efficaci **strategie** da mettere in atto nella **gestione del personale**.

Come affrontare le presenti e future emergenze a livello aziendale? Come valutare la gestione e gli effetti delle attività in smart working? Quali insegnamenti trarre per l'azienda dalla situazione emergenziale in atto?

[La videoconferenza sulla gestione del personale nell'era coronavirus](#)

[I protocolli e le linee guida per la fase di riapertura delle attività](#)

[Gli argomenti della videoconferenza per la gestione del personale](#)

Pubblicità

<#? QUI-PUBBLICITA-MIM-[ACACOV19] ?#>

La videoconferenza sulla gestione del personale nell'era coronavirus

Per favorire una migliore gestione del personale e dell'azienda in relazione all'emergenza COVID-19, l'**Associazione Italiana Formatori ed Operatori della Sicurezza sul Lavoro (AiFOS)** organizza il **23 giugno 2020** una videoconferenza di 4 ore, dal titolo "**Nuovi scenari e percorsi nella gestione del personale nell'era Coronavirus**".



Il corso si pone l'**obiettivo** di fornire gli strumenti per aiutare il management ad analizzare ciò che è avvenuto e a pianificare con attenzione nuove strategie per la gestione del personale e dei collaboratori, con un occhio particolare per i talenti e le competenze più utili nella gestione post-crisi.

Reagire significa saper **apprendere in modo costruttivo da ciò che è avvenuto**, traendone dove possibile **spunto e vantaggio**.

I **docenti** del corso in videoconferenza:

- **Alessandra Marconato**: coach e formatore esperienziale. Nella sua attività lavora con team manageriali e singoli manager per la definizione di obiettivi organizzativi e individuali.
- **Marzia Dazzi**: Coach, trainer e psicologa del lavoro

I protocolli e le linee guida per la fase di riapertura delle attività

Per poter analizzare le modalità organizzative della propria azienda e le indicazioni per la tutela della salute dei lavoratori, è necessario conoscere i vari protocolli condivisi che sono stati elaborati in questi mesi per assicurare idonei livelli di protezione

nelle attività che hanno continuato o ripreso le attività.

Ricordiamo che oltre al "*Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19 negli ambienti di lavoro*" sono stati elaborati vari specifici protocolli e documenti di indirizzo. Ad esempio per la sicurezza nei cantieri, per gli esercizi commerciali, per il settore del trasporto pubblico e della logistica. Inoltre sono state elaborate dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome specifiche linee guida per la riapertura delle attività economiche e produttive.

Gli argomenti della videoconferenza per la gestione del personale

Per favorire idonee strategie aziendali, partendo dalle varie indicazioni normative, si terrà il **23 giugno 2020** ? dalle 14.00 alle 18.00 ? il corso in videoconferenza di 4 ore dal titolo "**Nuovi scenari e percorsi nella gestione del personale nell'era Coronavirus**".

Durante la videoconferenza verranno affrontati i seguenti **argomenti**:

- Cosa è avvenuto nelle aziende durante il lock down? Successi e fallimenti
- Fare un bilancio dei punti di forza e debolezza della gestione aziendale durante l'emergenza, per quella di eventuali emergenze future
- La gestione dello smart working, i costi della mancata relazione in presenza, picchi e cali drastici di alcune attività
- Nuovi modi di comunicare e relazionarsi, all'insegna della vulnerabilità e della gestione delle emozioni
- Tempi di esasperazione del cambiamento: tra adattamento e rifiuto
- Resilienza: Saper cogliere ed evidenziare ciò che ha comunque costituito un vantaggio e tutti gli apprendimenti da mettere a valore

La partecipazione al corso vale come 4 ore di **aggiornamento** per RSPP/ASPP e Coordinatori alla sicurezza e 4 ore di aggiornamento per Formatori qualificati area 3. Il corso è valido anche ai fini della formazione specifica prevista per il Manager HSE (UNI 11720:2018 ? area organizzativa e gestionale) e ai fini della formazione necessaria per l'iscrizione al Registro Consulenti AiFOS (Legge 4/2013).

[Il link per avere ulteriori dettagli sul corso e iscriversi.](#)

Per **informazioni**:

Sede nazionale AiFOS - via Branze, 45 - 25123 Brescia c/o CSMT, Università degli Studi di Brescia - tel. 030.6595035 - fax 030.6595040 www.aifos.it - formarsi@aifos.it - gototraining@aifos.it



Questo articolo è pubblicato sotto una [Licenza Creative Commons](#).

