

ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 24 - numero 5292 di Mercoledì 07 dicembre 2022

Collaborare per mettere fine alla violenza contro le donne

La campagna "Colora il mondo di arancione", le differenze di genere che possono incidere sulla sicurezza sul lavoro e le indicazioni per i datori di lavoro.

«Tutte vogliamo sentirci al sicuro...» La campagna **Colora il mondo di arancione** è ripartita quest'anno con 16 Giorni di attivismo contro la violenza di genere. La campagna, che è iniziata il 25 novembre con la «Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne», è finalizzata ad accrescere la consapevolezza e la condivisione delle conoscenze in merito a varie forme di violenza contro le donne.

Le donne che lavorano, più di altri lavoratori, sono esposte a rischi particolari quali la violenza e le molestie. L'infografica di Osha sulle molestie sessuali sul lavoro e le sezioni web «Le donne e la SSL» e «Diversità dei lavoratori» sono risorse utili per promuovere una prospettiva di genere sul luogo di lavoro.

Partecipa all'iniziativa «Colora il mondo di arancione» su «Safe Spaces» (spazi sicuri) gestita dall' EIGE, l'Istituto europeo per l'uguaglianza di genere. Incoraggia azioni volte a porre fine alla pandemia di violenza contro le donne e le ragazze!

Pubblicità

<#? QUI-PUBBLICITA-SCORM1-[EL0816] ?#>

Le donne e la SSL

Gli uomini e le donne non sono biologicamente uguali (differenze di sesso) e anche le rispettive professioni, condizioni lavorative e modalità di trattamento sono diverse (differenze di genere).

Vi sono differenze che possono incidere sui pericoli cui uomini e donne sono esposti sul luogo di lavoro e sul modo di valutarli e tenerli sotto controllo; per questo l'EU-OSHA conduce ricerche e accresce la conoscenza sulle problematiche della SSL che le donne affrontano al lavoro.

Differenze che possono incidere sulla SSL

Ci sono differenze che influiscono sui rischi cui sono esposti gli uomini e le donne. Le donne:

- lavorano in settori specifici e svolgono tipi specifici di lavoro;
- coniugano una duplice responsabilità, sul luogo di lavoro e a casa;
- sono sottorappresentate a livello di supervisione e di gestione;
- sono fisicamente diverse rispetto agli uomini, anche se spesso vi sono differenze maggiori tra donne e donne che non tra uomini e donne, per esempio in termini di forza fisica;
- svolgono mansioni che sono spesso erroneamente considerate sicure e semplici.

Spesso queste differenze non vengono riconosciute nella prassi in materia di salute e sicurezza e, per di più, i rischi correlati ai carichi di lavoro e allo stress per le donne al lavoro sono spesso sottovalutati. L'EU-OSHA intende evidenziare queste differenze e contribuire al miglioramento della SSL nei settori che riguardano maggiormente le donne.

Cosa possono fare i datori di lavoro

Un approccio di genere alla SSL si traduce nel riconoscimento e nella considerazione delle differenze tra lavoratori e lavoratrici.

I datori di lavoro possono:

- puntare a rendere il lavoro più sicuro e più facile per tutti;
- inserire le problematiche legate al genere nella valutazione dei rischi;
- considerare il lavoro effettivamente svolto ed evitare di stabilire a priori quali sono le persone a rischio e perché;
- essere flessibili per quanto riguarda gli orari lavorativi;
- coinvolgere le donne nel processo decisionale in materia di SSL.

Questo approccio è vantaggioso per tutti i dipendenti, non solo per le donne.

Leggi le schede informative dell'EU-OSHA per i datori di lavoro sulle [problematiche legate al genere](#) e sulla [valutazione dei rischi](#).

Il ruolo dell'EU-OSHA

La finalità principale è contribuire a garantire che le problematiche legate al genere vengano prese in considerazione in sede di adozione delle politiche e delle decisioni sul luogo di lavoro e a livello di UE. L'EU-OSHA conduce attivamente ricerche sui rischi e sulle tendenze legate al genere, comprese ricerche concentrate sui settori in cui le donne lavorano, come ad esempio la pulizia, e sui rischi cui sono esposte soprattutto loro. L'EU-OSHA si occupa inoltre del mainstreaming, ovvero dell'integrazione della dimensione di genere in altri settori di ricerca.

Fornisce strumenti e consulenza per aiutare i datori di lavoro a identificare ed attuare una valutazione dei rischi sensibile al genere.

Fonte: [Eu-Osha](#)



Licenza [Creative Commons](#)

www.puntosicuro.it