

ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 15 - numero 3109 di venerdì 14 giugno 2013

Buone prassi per coinvolgere i lavoratori: un concorso a premi

Una buona prassi validata dalla Commissione Consultiva per incentivare, motivare e rendere consapevole il personale nella ricerca di soluzioni per migliorare la sicurezza. L'obiettivo del premio, i principi di sicurezza e i criteri di valutazione.

Roma, 14 Giu ? In relazione alla campagna 2012-2013 " Lavoriamo insieme per la prevenzione dei rischi", portata avanti dall'Agencia Europea per la sicurezza e salute sul lavoro, in questi mesi si sottolinea spesso l'importanza della **partecipazione dei lavoratori alla gestione aziendale della sicurezza**. Infatti è ormai chiaro che laddove i lavoratori contribuiscono attivamente alla gestione della sicurezza, diminuiscono rischi e infortuni.

Tuttavia il problema che molte aziende devono affrontare è quello di trovare i giusti mezzi e modi per facilitare il coinvolgimento dei lavoratori. Mezzi e modi che spesso sono stati validati dalla Commissione Consultiva Permanente per la salute e la sicurezza come buone prassi.

Anche nella recente seduta del **29 maggio 2013** la Commissione Consultiva ha validato una buona prassi, dedicata al coinvolgimento e alla promozione della cultura della sicurezza, dal titolo "**Premio 'Idea Sicura'**".

Per facilitare il coinvolgimento di tutti i lavoratori nella prevenzione il Gruppo Sofidel, un produttore di carta per uso igienico e domestico con sede legale nella provincia di Lucca, ha organizzato un vero e proprio premio, "**Idea Sicura**", che si ispira ? come indicato nel modulo di partecipazione allegato alla scheda della buona prassi ? allo slogan: "**Contribuisci anche tu alla riduzione dei rischi nel tuo ambiente di lavoro!**".

Pubblicità

<#? QUI-PUBBLICITA-MIM-[DVD013] ?#>

Partendo dalla considerazione che la sicurezza rappresenti un impegno di tutti e che in un'azienda ognuno sia parte attiva del cambiamento, il concorso ha avuto l'**obiettivo** di:

- "incentivare, motivare e rendere consapevole tutto il personale del Gruppo Sofidel Italia relativamente alla possibilità di individuare soluzioni tecniche/organizzative/gestionali o comportamentali all'interno del proprio ambiente di lavoro, coerenti rispetto ai principi di Sicurezza del Gruppo";
- " coinvolgere ogni livello aziendale e rendere tutti partecipi dei miglioramenti nell'ambito della Salute e Sicurezza negli ambienti di lavoro;
- promuovere la diffusione della cultura della Sicurezza anche con la finalità di ridurre gli infortuni sul lavoro e gli incidenti in generale".

Questi i "**Principi di Sicurezza**" che il Gruppo intende perseguire:

- "evitare i rischi;
- valutare i rischi che non possono essere evitati;
- eliminare o ridurre in misura accettabile i rischi alla fonte;
- adeguare il lavoro all'uomo, in particolare per quanto concerne la concezione dei posti di lavoro e la scelta delle attrezzature di lavoro e dei metodi di lavoro e di produzione. Ciò con particolare riferimento all'attenuazione del lavoro monotono e del lavoro ripetitivo e alla riduzione degli effetti di questi lavori sulla Salute;
- tener conto del grado di evoluzione della tecnica;
- sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non lo è o che è meno pericoloso;

- programmare la prevenzione, mirando ad un complesso coerente che integri nella medesima la tecnica, l'organizzazione del lavoro, le condizioni di lavoro, le relazioni sociali e l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro;
- dare la priorità alle misure di protezione collettive rispetto alle misure di protezione individuale;
- impartire adeguate istruzioni ai lavoratori ed attuare continui piani di informazione, formazione e addestramento".

In particolare il **concorso a premi** (nell'edizione del 2012 si vinceva un viaggio per due persone) è consistito "nell'elaborazione di proposte, suggerimenti, idee e soluzioni di tipo tecnico/organizzativo/gestionale o comportamentale concretamente e realisticamente attuabili in materia di Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro da parte di tutto il personale del Gruppo Sofidel Italia"; proposte in grado di "apportare un significativo miglioramento delle condizioni di Sicurezza e di benessere organizzativo".

Il concorso ha previsto inoltre **due tipologie di partecipanti**:

- categoria "Casco"**, composta da Plant Manager/Delegati alla Sicurezza, RSPP, RLS, Capi intermedi di produzione/manutenzione, Dipartimento Salute & Sicurezza di Gruppo;
- categoria "Cuffie"**, composta da tutti gli altri dipendenti aziendali.

Questi i **criteri di valutazione e punteggio** per la premiazione, come riportati sul modulo di partecipazione:

- livello di rischio dell'area di riferimento;
- grado di attenuazione del rischio;
- impatto della misura sugli indici di gravità e di frequenza aziendali relativi alla tipologia del rischio;
- rapporto costi-benefici sia economici che gestionali;
- misura che incide o meno sul rischio alla fonte;
- tipologia di misure proposte: collettive o individuali;
- grado di incidenza sulla cultura organizzativa;
- grado di replicabilità sugli stabilimenti;
- numero dei lavoratori coinvolti;
- coerenza con i principi di sicurezza del gruppo Sofidel.

Concludiamo segnalando che la **commissione di valutazione**, sempre nell'edizione 2012 del premio, era composta da:

- "coordinatore interno (senza diritto di voto), Direttore Risorse Umane Organizzazione & Sicurezza o suo delegato;
- direttore dell'Ex-ISPEL - sede di Lucca, o suo delegato;
- direttore dell'INAIL ? sede di Lucca, o suo delegato;
- due componenti dell' Organismo Paritetico Provinciale designati dallo stesso, uno di nomina dell'Associazione degli Industriali ed uno di nomina delle organizzazioni sindacali".

Commissione Consultiva Permanente per la salute e sicurezza sul lavoro - Buone Prassi -Documento approvato nella seduta del 29 maggio 2013 - Premio "Idea Sicura" ? Un premio per migliorare la promozione della cultura della sicurezza.

Tiziano Menduto



Questo articolo è pubblicato sotto una Licenza Creative Commons.

www.puntosicuro.it