PuntoSicuro

ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 18 - numero 3716 di giovedì 11 febbraio 2016

Applicare il Coaching nella Sicurezza sul Lavoro

Come migliorare i risultati in azienda attraverso competenze di Coaching

A partire dagli anni '70 si diffuse nel mondo anglo-sassone un innovativo approccio alla gestione delle risorse umane e del management volto a incrementare e migliorare i risultati sul lavoro: il **Coaching**.

Il Coaching si può definire come un processo per **facilitare** e **accompagnare** persone e organizzazioni verso i **risultati desiderati**.
La natura del Coaching, operando sui processi mentali e comunicativi messi in atto dalle persone, si adatta a qualsiasi ambito personale, professionale e sportivo.

Ma si possono usare i principi e gli strumenti del Coaching per migliorare i risultati delle aziende nella **Sicurezza sul Lavoro**? Che contributo può dare il Coaching ai professionisti del Safety?
Queste domande nascono spontanee in chi si occupa di **Sicurezza**, dove ottenere i risultati desiderati (visti anche gli ultimi dati non confortanti) sembra diventato sempre più complesso.

Nel corso **Safety Coaching competenze base** offriamo a RSPP, ASPP ed esperti del settore, un allenamento pratico a 4 competenze fondamentali tra le 11 individuate dalla *International Coach Federation*:
- Stabilire fiducia e vicinanza col cliente
- Ascolto attivo
- Domande potenti
- Creazione di Consapevolezza

Queste 4 competenze se correttamente acquisite permettono di ottenere straordinari progressi nell'applicazione delle direttive e delle norme di Sicurezza sul Lavoro.

Esse sono la base del lavoro di un **Safety Coach** che voglia concretamente orientare i comportamenti nelle aziende e guidarle verso un cambiamento duraturo.

Per scoprire il programma del corso **Safety Coaching competenze base** e porre le basi per un'importante evoluzione professionale visita il sito:
www.outliers.it/safety-coaching-base/

Per iscrizioni o richiesta informazioni:
Outliers ? Training Performance Coaching
800 300 496
info@outliers.it

Questo articolo è pubblicato sotto una Licenza Creative Commons.