

ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 13 - numero 2759 di martedì 13 dicembre 2011

13 anni di sostegno ai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza

Disponibile il Dossier "Tredici anni di SIRS - Servizio informativo per i rappresentanti per la sicurezza".

Questo libro descrive un'esperienza originale, realizzata a Bologna a partire dalla fine degli anni '90. È un'esperienza tuttora in corso, che anzi si sta espandendo alle altre province dell'Emilia-Romagna e che dimostra come sia possibile, pur con investimenti limitati, realizzare concrete ed efficaci azioni di sostegno alle capacità di intervento per la prevenzione dei lavoratori e dei loro rappresentanti.

Pubblicità

<#? QUI-PUBBLICITA-SCORM1-[EL0032_IND] ?#>

La figura del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) è stata istituita ufficialmente col DLgs 626/1994, recepimento della Direttiva europea 391/1989. Le sue radici risalgono agli anni '60 e '70, allo Statuto dei diritti dei lavoratori (Legge 300/1970), alle lotte operaie per la salute in fabbrica con i contributi appassionati di figure come Ivar Oddone, Gastone Marri e Luigi Mara, e documentate da tante elaborazioni sindacali di quegli anni, come la Conferenza CGIL-CISL-UIL di Rimini del 1972.

Sulla carta il RLS appariva come una figura centrale e determinante del sistema di prevenzione partecipativo che il DLgs 626 auspicava e promuoveva, e senza il suo contributo l'effettiva realizzazione era in difficoltà. Eppure, nella realtà non riusciva ad agire efficacemente. Era isolato, aveva l'ostilità di larga parte del mondo dei datori di lavoro, mancava di esperienza e aveva scarse competenze tecniche, soprattutto per il ruolo complesso e difficile che doveva svolgere, non poteva contare su supporti adeguati.

In tale contesto, a Bologna, ascoltando le esigenze che emergevano dai gruppi di RLS più interessati ad esercitare il proprio ruolo in modo sostanziale e non burocratico e cogliendo sollecitazioni delle Organizzazioni sindacali CGIL-CIL-UIL e attenzione dell'Azienda Unità sanitaria locale e della Provincia, è stata costituita una struttura tecnica finalizzata a offrire supporto all'azione dei RLS: il Servizio informativo per i rappresentanti per la sicurezza (SIRS).

Nelle pagine che seguono si racconta questa esperienza, ripercorrendone la storia dalla costituzione allo sviluppo fino ad oggi, descrivendo le modalità di lavoro, le attività e gli strumenti per l'informazione, la diffusione e la formazione e, infine, i risultati ottenuti e l'impatto.

Nell'ultimo capitolo si trova anche una riflessione critica sui rapporti con i diversi stakeholder, che rappresenta, forse, la chiave di lettura più importante e interessante dell'esperienza e che permette anche di prendere meglio in esame le luci e le ombre. Dalla descrizione, infatti, si passa all'analisi e alla valutazione dei rapporti con i RLS e con gli altri interlocutori (OOSS, associazioni datoriali, istituzioni pubbliche, tecnici del settore, ecc.), a come sono stati costruiti i processi di fidelizzazione, di fiducia, di credibilità, di consenso, di visibilità e di autorevolezza, e a come sono stati affrontati i nodi critici, in particolare con le OOSS territoriali e di categoria.

[Il dossier](#)

Allegati:

[Piano di attività del SIRS per il 1998 \(pdf, 32 Kb\)](#)

[Opuscolo con fac-simili di lettere \(pdf, 160 Kb\)](#)

[Delibera n. 175 del febbraio 2001 "Assegnazione al Dipartimento di prevenzione del SIRS e relativo personale" \(pdf, 577 Kb\)](#)

[Delibera di Giunta n. 733 del maggio 2001 "Promozione della sicurezza, della regolarità e della qualità sociale delle condizioni di lavoro in Emilia-Romagna. Approvazione linee di intervento e schema di protocollo d'intesa" \(pdf, 164 Kb\)](#)

[Disposizione Azienda USL n. 223 del dicembre 2002 "Formalizzazione del Comitato di progettazione e di coordinamento del Servizio di documentazione e informazione per i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza della Regione Emilia-Romagna" \(pdf, 119 Kb\)](#)

[Verbali del Comitato di progettazione e di coordinamento del SIRS-RER](#)

[Censimento delle forme di assistenza ai RLS \(pdf, 77 Kb\)](#)

["Protocollo d'intesa tra Provincia di Bologna, Comune di Bologna, Azienda USL di Bologna, Direzione provinciale del lavoro di Bologna, INAIL Bologna, organizzazioni sindacali CGIL CISL USL di Bologna" \(9 luglio 2008\) \(pdf, 40 Kb\)](#)

[Modulo richiesta informazioni \(pdf, 39 Kb\)](#)

[Resoconti e piani di attività del SIRS dal 1999 al 2009](#)

[Linee guida](#)

[Atti seminari](#)

FG



Questo articolo è pubblicato sotto una [Licenza Creative Commons](#).

[**www.puntosicuro.it**](http://www.puntosicuro.it)