

## ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 17 - numero 3654 di venerdì 06 novembre 2015

### La sicurezza: un obiettivo da condividere nelle aziende

*Un convegno a Roma il 2 dicembre presenta il Rapporto AiFOS 2015 che analizza la collaborazione tra le diverse funzioni aziendali correlate alla gestione delle risorse umane e della sicurezza.*

Nelle aziende italiane la gestione e la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori è un obiettivo condiviso tra tutte le funzioni aziendali? Quali sono le relazioni ed i rapporti che all'interno delle aziende italiane intercorrono tra chi gestisce, come soggetto interno o esterno, la Sicurezza sul Lavoro e la Direzione delle Risorse Umane?

Più tali relazioni sono costruttive e collaborative, più sarà possibile creare all'interno delle realtà aziendali una forte **cultura della sicurezza** in grado di ridurre efficacemente incidenti, infortuni e malattie professionali.

Per favorire una collaborazione tra **gestione delle risorse umane** e **gestione della sicurezza sul lavoro** e per conoscere la realtà effettiva di questa collaborazione nelle aziende italiane, l'**Associazione Italiana Formatori ed Operatori della Sicurezza sul Lavoro (AiFOS)** - un'associazione costituita da formatori, docenti, professionisti, consulenti, aziende ? ha realizzato durante il 2015 una **ricerca** su un **campione di quasi 500 individui** suddivisi tra **referenti HR** e **referenti SSL**. Una ricerca che continua le attività di studio dell'Associazione sui vari ruoli e sulle tematiche relative alla sicurezza e salute sul lavoro e che hanno prodotto negli anni diversi **rapporti**: lavoratori (2009), formatori (2010), datori di lavoro (2011), medici competenti (2012), coordinatori di cantiere (2013) e formazione e-Learning (2014).

Nel 2015 sono state diffusi nelle aziende **due differenti questionari**, riservati rispettivamente alle due divisioni aziendali, con lo scopo di individuare in che misura la collaborazione tra Direzione HR e Direzione SSL, pur non essendo imposta dalla legge, venga percepita come **elemento strategico** in un'ottica di coinvolgimento dall'alto alla base dei lavoratori. Alla ricerca del 2015 e all'organizzazione di incontri e seminari dedicati a questo tema hanno partecipato anche il gruppo professionale **ISMO** e l'Associazione Italiana Dirigenti del Personale (**AIDP**).

I dati raccolti tramite i questionari sono stati poi elaborati, analizzati e commentati nel **Rapporto AiFOS 2015** che sarà presentato a Roma il **2 dicembre 2015** nel corso del convegno di studio e approfondimento "**HR & Safety at work. Un legame che crea cultura**".

Riportiamo alcune indicazioni generali tratte dai primi **risultati** della ricerca.

Innanzitutto emerge una situazione in cui la collaborazione nelle aziende tra chi gestisce le Risorse Umane e chi si occupa di sicurezza sul lavoro non è sempre sviluppata e costruttiva.

Malgrado siano gli stessi protagonisti del sondaggio ad essere consapevoli dell'importanza della collaborazione (come indicato nell'86% delle risposte), tale relazione spesso non è cambiata significativamente negli anni.

#### **Quali sono i problemi che emergono e che rendono difficile questa collaborazione?**

Ad esempio il fatto che spesso l'RSPP ? il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione ? è una figura esterna all'azienda, non sempre presente e non calata nella realtà e dinamica organizzativa aziendale. Infatti con l'RSPP interno i rapporti sono più forti e sono infatti ritenuti continui e validi nel 42% dei casi dagli HR e nel 54,5% dei casi dagli stessi RSPP. Ma probabilmente il vero problema della collaborazione tra HR e SSL è racchiuso in un altro dato: ben 1 responsabile HR su 4 ritiene che la sicurezza sul lavoro rientri poco tra i suoi processi lavorativi quotidiani e 1 su 3 che vi rientri solo abbastanza. E se le Risorse Umane non ritengono che la sicurezza rientri tra i propri processi lavorativi quotidiani, difficilmente potrà svilupparsi una cultura del dialogo con chi la sicurezza la gestisce e la realizza quotidianamente.

I dati della ricerca, che saranno pubblicati sul n. 4 dei **Quaderni della sicurezza AiFOS 2015**, verranno illustrati durante il **convegno nazionale gratuito "HR & Safety at work. Un legame che crea cultura"** che si terrà mercoledì **2 dicembre 2015**, dalle ore 9,30 alle 12,30 a **Roma** presso l'Inail, Sala del Parlamentino, via IV novembre 144.

Questo il **programma** dell'incontro:

#### **Apertura dei lavori**

- **Vito Volpe**, *Presidente ISMO*
- **Michele Tripaldi**, *Presidente AIDP Lazio*

#### **Moderatore**

- **Lorenzo Fantini**, *Direttore Quaderni della Sicurezza AiFOS*

#### **Interventi**

- **Domenico De Masi**, *Professore emerito di Sociologia del lavoro presso l'Università "La Sapienza" di Roma: Lectio Magistralis "Hr & Safety, un legame che crea cultura"*
- **Giuseppe Mazzetti**, *Direttore HR INAIL: L'importanza della dimensione integrata tra Risorse Umane e salute e sicurezza in azienda;*
- **Francesco Naviglio**, *Segretario Generale AiFOS: Presentazione Rapporto AiFOS 2015*
- **Federico Reali**, *ISMO: Analisi qualitativa dei dati: l'esperienza diretta delle aziende*
- **Umberto Frigelli**, *Direttore Centro Ricerche AIDP: Il punto di vista delle Risorse Umane*

#### **Casi di studio aziendali**

- **Andrea Colombo**, *vice-president HR di Fincantieri*
- **Manuela Vaccamaggiolini e Saverio Garofano**, *Responsabile HR e Responsabile HSE Abbvie*
- **Roberto De Ascentiis**, *dirigente delegato HSE Gruppo Ericsson*

#### **Conclusioni e dibattito**

- **Rocco Vitale**, *Presidente AiFOS*

Si ricorda che **il convegno è gratuito, ma con iscrizione obbligatoria**, e a tutti i partecipanti verrà consegnato un Attestato di partecipazione con il rilascio di n. 3 crediti per formatore (area relazioni/comunicazione) ed una copia del Quaderno della Sicurezza AiFOS n. 4/2015.

Al termine del convegno si svolgerà, infine, la **cerimonia di consegna** dei Premi AiFOS per Tesi di Laurea "**HR & Safety at work. Un legame che crea cultura**". Un riconoscimento realizzato in collaborazione con il gruppo professionale **ISMO** che si pone l'obiettivo di incentivare la ricerca accademica e stimolare la riflessione dei futuri protagonisti del mondo della sicurezza circa i temi indagati con il Rapporto Annuale AiFOS.

Il link per l'iscrizione al convegno:

[http://aifos.org/section/eventi/eventi\\_interno/convegni\\_aifos/rapporto\\_2015](http://aifos.org/section/eventi/eventi_interno/convegni_aifos/rapporto_2015)

Per **informazioni** e iscrizioni al convegno:

**Sede nazionale AiFOS:** via Branze, 45 - 25123 Brescia c/o CSMT, Università degli Studi di Brescia - tel.030.6595031 - fax 030.6595040 [www.aifos.it](http://www.aifos.it) - [convegni@aifos.it](mailto:convegni@aifos.it)



Questo articolo è pubblicato sotto una [Licenza Creative Commons](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/).

I contenuti presenti sul sito PuntoSicuro non possono essere utilizzati al fine di addestrare sistemi di intelligenza artificiale.

[www.puntosicuro.it](http://www.puntosicuro.it)