

ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 17 - numero 3469 di lunedì 26 gennaio 2015

Come promuovere un ambiente di lavoro sano?

Promuovere un ambiente di lavoro salutare per lavoratori con patologie croniche: una guida alle buone pratiche. Perché investire nella salute nei luoghi di lavoro oltre che nella sicurezza?

È disponibile, grazie alla collaborazione tra Regione Lombardia e DoRS, la traduzione italiana della pubblicazione "[Promoting healthy work for workers with chronic illness: a guide to good practice](#)" della Rete europea per la Promozione della Salute nei Luoghi di Lavoro (ENWHP).

Questa "Guida alle buone pratiche" è rivolta principalmente ai datori di lavoro e ai dirigenti che si trovano ad affrontare i cambiamenti e le sfide legate alla gestione dei lavoratori con patologie croniche e al supporto che necessitano per poter continuare a lavorare, o per ritornare al lavoro dopo un periodo di assenza. Molti dei lavoratori che sviluppano o presentano patologie croniche rappresentano una quota significativa della forza-lavoro europea che non deve essere tralasciata. La guida contiene, alcuni strumenti di supporto, quali: un elenco dei partecipanti del progetto, link utili a siti web, riferimenti bibliografici e una check list per il datore di lavoro.

Pubblicità

<#? QUI-PUBBLICITA-MIM-[DVD033] ?#>

Perché i datori di lavoro dovrebbero partecipare a questa campagna?

Il luogo di lavoro incide direttamente sulla salute degli individui, perché è il luogo in cui le persone trascorrono la maggior parte del loro tempo. È il contesto ideale per promuovere uno stile di vita sano e contribuire al miglioramento della salute tra i lavoratori di una azienda. Ancora più importante, la sopravvivenza di molte aziende - e di conseguenza la produttività economica generale - dipende da una forza lavoro motivata e sana.

La carenza di manodopera e una percentuale elevata di lavoratori che soffrono di problemi di salute e malattie croniche, sono buone motivazioni per investire nella [salute nei luoghi di lavoro](#).

Perché sostenere la campagna?

- » Creare un ambiente positivo, nel quale le persone lavorano con piacere.
- » Diminuire le assenze per malattia, riducendo così il numero di giornate lavorative perse.
- » Tenere in considerazione l'esperienza e le conoscenze di un lavoratore con una malattia cronica o con disabilità.
- » Ottenere un vantaggio competitivo attraverso un aumento della produttività .
- » Ridurre i costi dell'assistenza sanitaria ed evitare i costi di cessazione, assunzione e di formazione legati ad una sostituzione.
- » Evitare il potenziale costo del contenzioso derivante dalla tutela legale.

Quali sono i vantaggi per i lavoratori?

- » La conservazione del posto di lavoro o il rientro al lavoro possono essere particolarmente utili per la [salute mentale dei lavoratori](#) con malattie croniche, che vedono valorizzata la loro attività. Un ritorno al lavoro può anche favorire il pieno recupero dalla malattia.
- » I lavoratori traggono benefici dal guadagnarsi il proprio stipendio completo, con un conseguente miglioramento della qualità della vita.

I vantaggi per la società

Il mantenimento e il reinserimento delle persone con malattie croniche nel mondo del lavoro può essere visto come un investimento per la produttività e la coesione sociale della nazione.

Promuovere un ambiente di lavoro salutare per lavoratori con patologie croniche: una guida alle buone pratiche - a cura del Network Europeo per la Promozione della Salute nei luoghi di lavoro (ENWHP).

RPS



Questo articolo è pubblicato sotto una Licenza Creative Commons.

I contenuti presenti sul sito PuntoSicuro non possono essere utilizzati al fine di addestrare sistemi di intelligenza artificiale.

www.puntosicuro.it