

ARTICOLO DI PUNTOSICURO

Anno 16 - numero 3343 di martedì 24 giugno 2014

Migliorare le relazioni tra RLS, medico competente e datore di lavoro

Un intervento propone diverse soluzioni ad alcune problematiche rilevate dagli RLS in merito alla sorveglianza sanitaria. Il codice ICOH e i suggerimenti rivolti a RLS, medici competenti, dirigenti e datori di lavoro.

Bologna, 24 Giu ? Nei giorni scorsi PuntoSicuro si è soffermata su alcune problematiche relative alla **sorveglianza sanitaria** e alle relazioni tra Rappresentanti dei lavoratori per la Sicurezza (RLS) e Medici Competenti (MC) presentando un intervento al seminario - organizzato dal SIRS (Servizio Informativo Rappresentanti dei lavoratori per la Sicurezza) - dal titolo "**La sorveglianza sanitaria: ruoli, compiti, responsabilità e relazioni**" (Bologna, 4 aprile 2014).

Pubblicità

<#? QUI-PUBBLICITA-MIM-[ACAL601] ?#>

L'intervento ? dal titolo "Criticità relative all'operatività del medico Competente - quesiti posti dai RLS" e a cura di Ivano Pioppi ? riprendeva infatti alcune criticità rilevate dagli RLS e riportate al SIRS e agli Uffici sindacali che si occupano di sicurezza.

Dopo aver riportato le critiche, presentiamo ora una breve rassegna di soluzioni possibili.

Sono soluzioni tratte dall'intervento "**Dai problemi alle soluzioni: relazioni corrette tra RLS, Medico Competente e Datore di Lavoro**", a cura di Andrea Spisni (Coordinatore SIRS - RLS AUSL di Bologna).

Dopo aver sottolineato come sia importante nelle aziende passare "dalla cultura della colpa alla cultura della partecipazione" e aver riportato i riferimenti all'art. 39 del D.Lgs. 81/2008 e al codice etico (citato nell'art. 39) della Commissione internazionale di salute occupazionale (ICOH), vengono riproposte alcune **riflessioni e soluzioni** relative ai problemi segnalati dagli RLS.

Rimandando ad una lettura integrale dell'intervento, ne segnaliamo alcune:

- **il Medico Competente non visita i luoghi di lavoro.** Queste le possibili soluzioni: "Verifica della periodicità indicata nel DVR; Richiesta di spiegazioni al Medico Competente; Proposta di visite comuni RSPP-MC-RLS; Richiesta di intervento da parte del Datore di lavoro; Segnalazione all'Organo di Vigilanza";

- **il Medico Competente esprime giudizio di idoneità alla mansione specifica ma il lavoratore svolge altra mansione o lavora in ambiente diverso.** Bisogna premettere in questo caso l'obbligo da parte del Medico Competente "di conoscere i luoghi di lavoro e le lavorazioni che si effettuano, oltre alla partecipazione alla Valutazione del Rischio". Soluzioni: "Richiesta di spiegazioni al Medico Competente; Segnalazione al Datore di lavoro con relativa richiesta di intervento; Supporto al lavoratore nel ricorso ex art. 41 (ricorso avverso il parere del M.C.)";

- **il Medico Competente non partecipa alla Valutazione del rischio ma si limita a firmare il DVR.** Queste le possibili soluzioni: "Chiedere informazioni al M.C. sul suo comportamento; Comunicazione al DDL del mancato rispetto della norma da parte del M.C. o delle situazioni che ostacolano la partecipazione del M.C. alla valutazione; Richiesta di intervento degli Organi di Vigilanza";

- **il Medico Competente esprime giudizio di idoneità e lo comunica all'azienda e solo dopo molto tempo al lavoratore** (a volte non viene mai trasmesso al lavoratore). L'autore premette il contenuto dell'art. 41, comma 6-bis D. Lgs. 81/2008): *nei casi*

di cui alle lettere a), b), c) e d) del comma 6, il medico esprime il proprio giudizio per iscritto dando copia del giudizio medesimo al lavoratore e al datore di lavoro. E sottolinea che "non esistono soluzioni diverse da quelle previste dalla Legge". Tuttavia "la consegna del certificato può essere differita in caso di: Accertamenti sanitari aggiuntivi; Invio tramite posta o altra tipologia di consegna (in questi casi vale la data di consegna del certificato per il possibile ricorso del lavoratore)". Possibili soluzioni: "Segnalazione dei RLS al Datore di lavoro; Segnalazione all'Organo di Vigilanza";

- **il Medico Competente esprime giudizi con limitazioni alle mansioni non comprensibili o difformi da quelle praticate.** Possibili soluzioni: Richiesta di informazioni al M.C.; Sollecito al M.C. di esprimere pareri comprensibili; Richiedere l'intervento da parte del Datore di lavoro; Supporto al lavoratore nel ricorso ex art. 41 (ricorso avverso il parere del M.C.); Richiesta di intervento degli Organi di Vigilanza".

- **il Medico Competente esprime il giudizio senza evidenziare quasi mai le mansioni alternative a cui adibire il lavoratore.** L'autore riporta in questo caso il punto 10 del codice ICOH : (...) *privilegiando opportuni suggerimenti sull'adattamento delle mansioni e delle condizioni di lavoro alle capacità del lavoratore.*

- **il Medico Competente suggerisce al lavoratore di ricorrere a suo carico a specialisti per poter orientare meglio la sorveglianza sanitaria** (comportamento scorretto e contro le indicazioni dell'art. 15, comma 2, e dell'art. 41, comma 4, del D.Lgs. 81/2008). Possibili soluzioni: "Richiesta di spiegazioni al M.C.; Sollecito al M.C. di attenersi alle indicazioni normative; Richiedere l'intervento da parte del Datore di lavoro; Comunicazione alle OO.SS. aziendali; Richiesta di intervento degli Organi di Vigilanza".

- **il Medico Competente non visita il lavoratore su richiesta nonostante certificazioni che evidenzino peggioramenti della salute.** Possibili soluzioni: "Chiedere al M.C. di fornire motivazioni scritte al suo diniego (richiesta da fare per iscritto al MC); Chiedere l'intervento dell'ODV".

Concludiamo questa rassegna di problemi e soluzioni con alcuni **suggerimenti** rivolti a varie figure impegnate nella gestione della sicurezza aziendale: datori di lavoro, dirigenti, RLS, medici competenti, OO.SS., RSPP e organi di vigilanza.

Ad esempio questi sono i **suggerimenti rivolti a datori di lavoro e dirigenti:**

- "privilegiare sempre la relazione tra le parti;
- il RLS deve essere visto come una opportunità e non come un intralcio;
- consultare i RLS preventivamente e tempestivamente;
- astenersi dalla stipula di contratti con il M.C. poco chiari;
- garantire sempre e comunque un adeguato rispetto della norma;
- proporre momenti di incontro e gruppi di lavoro tra RSPP, M.C. e RLS;
- garantire sempre e comunque l'informazione e la formazione dei lavoratori anche attraverso assemblee;
- nelle contrattazioni con le OO.SS. tenere sempre conto che la salute e la sicurezza sono un bene primario".

I suggerimenti per gli RLS:

- "privilegiare sempre la relazione tra le parti facendo proposte;
- richiedere sempre e comunque l'applicazione delle norme;
- non limitarsi ad ascoltare le problematiche dei lavoratori ma fare una adeguata analisi delle situazioni rappresentate;
- fare attenzione alle richieste 'fuorvianti';
- utilizzare tutte le fonti per accrescere la conoscenza;
- programmare incontri periodici con il Medico Competente e il RSPP (oltre alle riunioni periodiche);
- chiedere continuo supporto alle OO.SS. e agli uffici tutela;
- (...)"

Concludiamo con i suggerimenti rivolti ai **medici competenti:**

- "privilegiare sempre la relazione tra le parti;
- il RLS deve essere visto come una opportunità e non come un intralcio;
- garantire ai lavoratori che il proprio mandato è svolto secondo quanto previsto dal codice etico;
- non lesinare nel dare informazioni ai lavoratori e ai loro rappresentanti;
- emettere giudizi di idoneità comprensibili non solo per i lavoratori ma anche per chi li deve mettere in pratica;
- partecipare attivamente alle valutazioni dei rischi (con particolare attenzione ai fattori di rischio organizzativi);
- garantire adeguate visite nei luoghi di lavoro;

- essere un supporto chiaro per i lavoratori per garantire in primis una adeguata sorveglianza sanitaria e poi per non essere visti, come molto spesso accade, 'filoaziendali'".

" [Dai problemi alle soluzioni: relazioni corrette tra RLS, Medico Competente e Datore di Lavoro](#)", a cura di Andrea Spisni (Coordinatore SIRS - RLS AUSL di Bologna), intervento al seminario "La sorveglianza sanitaria: ruoli, compiti, responsabilità e relazioni" (formato PDF, 1.68 MB).

RTM



Questo articolo è pubblicato sotto una [Licenza Creative Commons](#).

I contenuti presenti sul sito PuntoSicuro non possono essere utilizzati al fine di addestrare sistemi di intelligenza artificiale.

www.puntosicuro.it